

"Den som vil være størst i blandt jer..." Lederskab i det 21. århundrede. Hvad kan vi lære af Jesus?"

Noter fra Dagfinn Høybråtens foredrag ved Kristelig Lægeforenings Årsmøde 2015. Skrevet af Elisabeth Dørken, akademisk medarbejder

Der er ikke skrevet mere om nogen leder i verdenshistorien, end der er om Jesus. Hans lederskab er værd at iagttage.

Først og fremmest forberedte Jesus sig til lederopgaven ved at afvise fristelsen til at:

- Tiltrække sig opmærksomhed
- Opnå ære, magt og berømmelse
- Sætte sig selv i centrum

Alle disse er store fristelser for en leder - måske også for læger? Jesus afviste dem alle ved fristelsen i ørkenen (Luk. 4, 1-13).

Dernæst rettede Jesus fokus mod sit ansvar for at lede sig selv. Hans opfordringer til disciplene var taget ud af denne indsigt: Hvad hjælper det et menneske at vinde hele verden, men bøde med sit liv? (Matt. 16, 26). Søg først Guds rige! (Matt. 6,33). Kom med ud til et øde sted, hvor I kan være alene og hvile jer lidt. (Mark. 6,31). Jesus var klar over, at ledere har brug for afveksling, forebyggelse og hvile!

Ledere har brug for venskaber

Det mest fascinerende ved Jesu lederskab viser sig ved, at den gruppe, han efterlod, var lille og kun havde vandret med ham i 3 år. Den gennemslagskraft, deres budskab havde i verdenshistorien vidner om, at **venskabet med Jesus udgør en dyb, dyb hemmelighed.**

Venskabet med Jesus var:

- Gensidigt forpligtende (Jesus omgav sig med grupper på 3, 12 og 70 mennesker)
- Et venskab, hvor sorger og glæder kunne deles, de kunne støtte sig til hinanden og opleve enighed i bøn
- Fyldt af kraft: den lille gruppe bredte sig fra Jerusalem og Judæa/Samari til verdens ende

Jesu lederskab

Jesu lederskab var:

- Et tjenende lederskab ("Den som vil være størst blandt jer, skal være alles tjener, jf. Mark.9, 35). For Jesus var det at tjene og det at lede 2 sider af samme sag!
- Kendetegnet ved barmhjertighed, blik for den enkelte og integritet

Ingen har nogensinde haft den integritet som leder, som Jesus havde. Han **var** sit budskab. For os som ledere er det en udfordring: at vi ikke lever med afstand mellem det, vi siger og det, vi gør. I praksis betyder det, at vi må have taget nogle valg på forhånd, før de svære situationer opstår; nogle livsvalg, der står fast, uanset de omstændigheder, vi måtte befinde os i. Vogt dit hjerte, for derfra udgår livet! (Jf. Ordspr. 4, 23).

Vi skal elske Gud og vores næste

Moder Teresa holdt engang verdenshistoriens korteste foredrag om lederskab. Det bestod blot af to spørgsmål: "Kender du dine medarbejdere? Holder du af dem?"

Jesus er også vores forbillede her. Han omtalte sine medarbejdere på en særlig måde; benævnte dem "dem, du [Gud] har givet mig" (Johs. 17,6). Det betyder, at dem, vi er ledere for (dvs. vores nærmeste familie, medarbejdere og patienter) er vi blevet betroet af Gud!

Så har vi også lov at bede Jesus om hjælp (og regne med, at han er der), når vi befinder os i krævende situationer. Der er ikke noget, man ikke kan bede om, intet, der er for småt eller for stort. Jesus møder mennesker - dengang og nu - i hverdagen.

Læs mere om lederskab i Dagfinn Høybråstens bog [Drivkraft](#).